

Booster votre leadership avec les outils du coaching

Objectifs

Cette formation apprend aux managers à développer un leadership constructif et performant avec des outils du coaching.

Résultats attendus

A l'issue de la formation, le participant sera en capacité de :

- **Développer** la relation gagnant-gagnant avec les collaborateurs
- **Favoriser** des échanges performant
- **Appréhender** efficacement la dynamique de groupe

Public concerné

Tout manager ayant envie de développer son leadership pour motiver et favoriser la cohésion d'équipe.

Public en situation de handicap

Contactez-nous pour analyser vos besoins et proposer les solutions adaptées à votre situation.

Prérequis

Aucun

Modalités pratiques

- **Durée** : **3 jours** – 21h consécutives ou 6 demi-journées de 3h30
- **Option** : REX de 2 heures ou séances individuelles de coaching
- **Nombre maximum** : 8 participants
- **Délai d'accessibilité** : 2 semaines
- **Formation en présentiel** dans vos locaux ou en distanciel

Programme

Management et leadership : quelles différences ?

- **Définir** le leadership
- **Identifier** les styles de leadership
- **Connaître** les compétences clés d'un leader
- **Comprendre** les apports de la posture Leader coach

Favoriser les interactions

- **Se situer** avec assertivité
- **Mettre en place** l'écoute active
- **Développer** une attitude empathique
- **S'appuyer** sur la synchronisation

Développer des relations efficaces

- **Faire grandir** les équipes avec la maîtrise du questionnement
- **Pratiquer** la reformulation
- **Prendre conscience** du pouvoir des mots

Intervenir avec un leadership impliquant

- **Recadrer** en conservant la confiance
- **Assurer** du feedback constructif
- **Ouvrir** au renforcement positif



VedaCom

6 sentier des larris brulés 91120 Palaiseau

Siret : 51783687000017 - Naf : 7022Z - TVA : FR41517836870 - SAS au capital de 10000 €
N° de déclaration d'activité : 11 91 07527 91. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Email : bonjour@vedacom.fr
vedacom.fr

Modalités d'évaluation

- Evaluation formative des différentes séquences de formation
- Un questionnaire de satisfaction est à renseigner à la fin de la formation.

Le participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Tarif

- Formation en intra-entreprise.
- Nous contacter pour plus d'informations.

Rendre le collectif performant

- **Définir** un objectif partagé
- **Désamorcer** les non-dits avec la métacommunication
- **Réussir** le partage de représentation

Définir son plan personnel de progrès

Réaliser son plan d'action pour développer sa posture de leader coachant

En option :

Un REX de 2h, un mois après la formation, pour capitaliser sur les acquis de la formation et/ou une séance de coaching individuel d'1 heure par participant.

Modalités pédagogiques

- Questionnaire d'auto-perception
- Apport théorique, vidéos illustrant les différents concepts
- Jeux pédagogiques (quiz, brainstorming, exercices, jeux de rôles)
- Interactions à partir de cas proposés par les participants, entraînement
- Mapping construit durant la formation
- L'animation s'appuie sur des situations en binômes, sous-groupes et plénière afin de vivre pleinement l'expérience pédagogique

Profil des formateurs

La formation est animée par l'une des deux coachs-formateurs qui exercent au quotidien en entreprise. **Nathalie De Meyer** et **Solange Hémerly** forment et accompagnent des managers et des équipes pour accélérer les transformations individuelles et collectives. CVs sur demande.

mis à jour février 2024



VedaCom

6 sentier des larris brulés 91120 Palaiseau

Siret : 51783687000017 - Naf : 7022Z - TVA : FR41517836870 - SAS au capital de 10000 €
N° de déclaration d'activité : 11 91 07527 91. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Email : bonjour@vedacom.fr
vedacom.fr